|  |
| --- |
| РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ |
| **Черемховское районное муниципальное образование****Администрация**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  от 14.08.2013 № 506 г. Черемхово |   |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ⎡ | **Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Черемховского районного муниципального образования и её структурных подразделений** | ⎤ |  |

В соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), Федеральных законов от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Законом Иркутской области от 15 октября 2007 года № 88-ОЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области» и иных нормативных правовых актов Иркутской области, руководствуясь статьями 24, 50 Устава Черемховского районного муниципального образования, администрация Черемховского районного муниципального образования

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Черемховского районного муниципального образования и её структурных подразделений (прилагается).

2. Начальникам структурных подразделений (юридических лиц), заведующему сектором кадровой службы отдела организационной работы ознакомить муниципальных служащих с положениями Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Черемховского районного муниципального образования и её структурных подразделений и требовать их соблюдение в процессе их служебной деятельности.

3. Признать утратившим силу постановление администрации от 24.02.2011 года № 133 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих».

4. Отделу организационной работы (Ю.А. Коломеец):

4.1. опубликовать настоящее постановление в газете «Моё село, край Черемховский».

4.2. внести информационную справку в оригинал постановления от 24.02.2011 года № 133 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих» о дате его утратившим силу.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Т.С. Веретнову.

Мэр района В.Л. Побойкин

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложениек постановлению администрации Черемховского районного муниципального образованияот 14.08.2013 № 506 |

**Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Черемховского районного муниципального образования и её структурных подразделений**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Черемховского районного муниципального образования и её структурных подразделений (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), Закона Иркутской области от 15 октября 2007 года № 88-ОЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области» и иных нормативных правовых актов Иркутской области, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие администрации Черемховского районного муниципального образования и её структурных подразделений (далее –муниципальные служащие Администрации) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу (далее - муниципальная служба), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый муниципальный служащий Администрации должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего Администрации поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих Администрации для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих Администрации, доверия граждан к государственным органам и органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими Администрации своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение муниципальными служащими Администрации положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих Администрации

9. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих Администрации являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе в администрации Черемховского районного муниципального образования и её структурных подразделениях.

10. Муниципальные служащие Администрации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

10.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы администрации и её структурных подразделений;

 10.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов местного самоуправления Черемховского районного муниципального образования и муниципальных служащих Администрации;

 10.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий органов местного самоуправления Черемховского районного муниципального образования

10.4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

10.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

10.6. соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

10.7. соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

10.8. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

10.9. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

10.10. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

10.11. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим Администрации должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органов местного самоуправления Черемховского районного муниципального образования;

10.12. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

10.13. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления Черемховского районного муниципального образования, организаций, должностных лиц, муниципальных (гражданских) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

10.14. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов местного самоуправления Черемховского районного муниципального образования, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего Администрации;

10.15. соблюдать установленные в администрации Черемховского районного муниципального образования и её структурных подразделениях правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

10.16. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органов местного самоуправления Черемховского районного муниципального образования, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

10.17. воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

10.18. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Муниципальные служащие Администрации обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы Иркутской области, иные нормативные правовые акты Иркутской области и нормативно - правовые акты администрации Черемховского районного муниципального образования.

12. Муниципальные служащие Администрации в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Муниципальные служащие Администрации обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Муниципальные служащие Администрации при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий Администрации обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Муниципальный служащий Администрации обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также в установленных законодательством случаях сведения о расходах.

16. Муниципальный служащий Администрации обязан уведомлять мэра Черемховского районного муниципального образования, руководителя структурного подразделения (юридического лица), органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего Администрации.

17. Муниципальному служащему Администрации запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим Администрации в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью администрации Черемховского районного муниципального образования и передаются муниципальным служащим Администрации по акту в администрацию Черемховского районного муниципального образования, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Муниципальный служащий Администрации может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в администрации Черемховского районного муниципального образования норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Муниципальный служащий Администрации обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

20. Муниципальный служащий Администрации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим Администрации, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в администрации Черемховского районного муниципального образования либо в её подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

21. Муниципальный служащий Администрации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим Администрации, призван:

21.1. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

21.2. принимать меры по предупреждению коррупции;

21.3. не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

22. Муниципальный служащий Администрации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим Администрации, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие Администрации не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

23. Муниципальный служащий Администрации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим Администрации, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Этические правила служебного поведения муниципальных служащих Администрации

24. В служебном поведении муниципальному служащему Администрации необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В служебном поведении муниципальный служащий Администрации воздерживается от:

25.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, а также высказываний и действий дискриминационного характера, связанных с указанием физических недостатков и состояния здоровья;

25.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

25.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

25.4. курения в служебных помещениях, занимаемых подразделениями администрации Черемховского районного муниципального образования, в коридорах и на лестничных клетках, а также вспомогательных помещениях зданий, где находятся служебные помещения администрации и её структурных подразделений.

26. Муниципальные служащие Администрации призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

27. Внешний вид муниципального служащего Администрации при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к администрации Черемховского районного муниципального образования, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

28. Нарушение муниципальным служащим Администрации положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Черемховского районного муниципального образования и её структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему Администрации мер юридической ответственности.

Соблюдение муниципальными служащими Администрации положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Руководитель аппарата администрации Т.С. Веретнова